

### 1 Soziale Unternehmensverantwortung

#### Einleitung

**Nabaltec** AG ist sich ihrer Verantwortung zu gesellschaftlichem Engagement bewusst und handelt dementsprechend.

Die Kombination von Unternehmergeist mit ethischen Prinzipien ist ein Schlüsselfaktor für den nachhaltigen Erfolg von **Nabaltec** und eine wohletablierte Tradition. **Nabaltec** ist überzeugt, dass ethische und wirtschaftliche Werte sich gegenseitig bedingen und ein Unternehmen innerhalb bestehender Regeln im Geist von Fairness geführt werden soll.

Dieser Verhaltenskodex ist ein freiwilliges Engagement zur gegenseitigen Anerkennung von Verhaltenskodizes. Die entsprechenden UN-, IAO- und OECD-Richtlinien bilden deren gemeinsame Grundlage.

Sowohl alle Beschäftigten als auch die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats von **Nabaltec** sind an die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex gebunden. Er legt die Werte, Prinzipien und Verhaltensweisen fest, die das unternehmerische Handeln der Gesellschaft bestimmen. Ziel von **Nabaltec** ist es, ethische Normen zu respektieren und eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Die Überzeugung von **Nabaltec** ist, dass höchste Qualität von Produkten und Dienstleistungen einhergehen muss mit höchster Prozessqualität und der Einhaltung von Rechtsvorschriften und dass Kunden ein Recht auf beides haben.

Der Vorstand von **Nabaltec** hat diesem Verhaltenskodex zugestimmt.

### 2 Verhaltenskodex – Allgemeine Grundsätze

#### Gültigkeitsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen von **Nabaltec**.

Gleichzeitig wird **Nabaltec** alle Zulieferer anhalten, die in diesem Kodex verankerten Grundsätze einzuhalten.

#### Vorschriften und Richtlinien

**Nabaltec** hält sich an gültige Vorschriften und Richtlinien der Länder, in denen sie tätig ist und verlangt von seinen Zulieferern dies ebenso zu tun.

#### Kommunikation

**Nabaltec** wird ihre Anforderungen, die auf diesem Verhaltenskodex basieren, allen Beschäftigten und Zulieferern mitteilen.

#### Transparenz und Kundendialog

**Nabaltec** erkennt das Recht der Kunden auf wichtige Produktinformationen, die für eine sachgerechte Kaufentscheidung notwendig sind, an. Wo immer möglich, wird **Nabaltec** diesbezügliche Informationen ermitteln und veröffentlichen.

#### Gesellschaftliches Engagement

**Nabaltec** unterstreicht ihr gesellschaftliches Engagement durch konstruktive Beiträge an die Gemeinden, in denen sie tätig ist.

#### Zwangsarbeit

Zwangsarbeit jeglicher Art einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft dürfen nicht angewandt werden.

#### Integrität

Das Handeln von **Nabaltec** orientiert sich an den höchsten Normen ethischer Werte und Prinzipien, vor allem an Integrität, Ehrlichkeit, Respekt für Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung aufgrund von Religion, Ideologie, Geschlecht oder Volkszugehörigkeit.

#### Antikorruption

**Nabaltec** lehnt jegliche Art von Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention (verabschiedet im Jahr 2005) ab. Sie fördert Transparenz, Integrität, verantwortungsvolle Unternehmensführung und -kontrolle. Beim Umgang mit Geschäftspartnern und Behörden sind die Unternehmensinteressen sowie die privaten Interessen der Beschäftigten strikt voneinander zu trennen. Handlungen und Entscheidungen müssen unabhängig von persönlichen Interessen erfolgen.

### **Betriebsgeheimnisse**

**Nabaltec** verpflichtet ihre Beschäftigten zur Wahrung von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen. Es ist untersagt, vertrauliche Informationen oder Unterlagen an Dritte weiterzuleiten oder Dritten sonstigen Zugang zu diesen zu verschaffen, falls keine ausdrückliche Genehmigung vorliegt oder diese Informationen oder Unterlagen öffentlich zugänglich sind.

## **3 Arbeit**

Jede Arbeit erfolgt freiwillig und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind frei in ihrer Entscheidung, nach angemessener Frist zu kündigen.

### **Kinderarbeit**

Es wird keine Kinderarbeit genutzt. Falls keine lokalen Rechtsvorschriften ein höheres Alter vorschreiben, wird niemand im Schulalter oder jünger als 15 Jahre beschäftigt (Ausnahmen hiervon gemäß IAO-Konvention 138). Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen unter 18 Jahren dürfen keine gefährlichen Arbeiten ausführen. Ausnahmen sind zulässig, wenn die Tätigkeit für die Ausbildung notwendig ist und unter kontrollierten Sicherheitsmaßnahmen durchgeführt wird. Beschäftigte unter 18 Jahren können von Nacharbeit unter Berücksichtigung ihrer Ausbildungsbedürfnisse freigestellt werden.

### **Belästigungen**

Mitarbeiter werden keiner körperlichen Bestrafung oder anderen körperlichen, sexuellen, physiologischen oder verbalen Belästigungen oder Misshandlungen ausgesetzt.

### **Vergütungen und Arbeitgeberleistungen**

Vergütungen einschließlich Gehälter, Überstundenzuschläge und Arbeitgeberleistungen müssen auf oder über dem Niveau der anwendbaren Gesetze und Vorschriften liegen. Vergütungen für Vollzeitbeschäftigte müssen ausreichend sein, um ihre Grundbedürfnisse zu decken.

### **Arbeitszeiten**

**Nabaltec** hält sich an die anwendbaren Gesetze und Vorschriften zu Arbeitszeiten der Länder, in denen sie tätig ist und verlangt dasselbe von ihren Zulieferern. Sofern in den nationalen Rechtsvorschriften keine niedrigere Höchstarbeitszeit vorgesehen ist, sind die Arbeitnehmer – außer in außergewöhnlichen geschäftlichen Situationen – nicht verpflichtet, regelmäßig länger als über die in den IAO-Regeln festgelegten Grundanforderungen hinausgehend zu arbeiten.

### **Gleichbehandlung**

Alle Beschäftigten sind bezüglich Entscheidungen, die das Arbeitsverhältnis betreffen, einschließlich aber nicht begrenzt auf Einstellungen und Beförderungen, Vergütung, Arbeitgeberleistungen, Schulungen, Personalabbau und Kündigungen, ausschließlich gemäß ihren Fähigkeiten und Qualifikation zu behandeln.

### **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen**

**Nabaltec** würdigt und respektiert das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.

## **4 Gesundheit, Sicherheit und Umwelt**

### **Arbeitsplatz**

Um Unfälle und Verletzungen zu verhindern, sorgt **Nabaltec** für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung und stellt, wenn nötig, stationäre Einrichtungen zur Verfügung, die mindestens den gesetzlich festgelegten Anforderungen entsprechen.

### **Umwelt**

**Nabaltec** richtet in allen Werken, in denen sie tätig ist, umweltfreundliche Verfahrensweisen ein und verbessert diese ständig. Sie erfüllt die für ihre entsprechenden Werke maßgeblichen Umweltschutzanforderungen und -standards und nutzt die natürlichen Ressourcen verantwortungsvoll.



Johannes Heckmann, Vorstandsvorsitzender